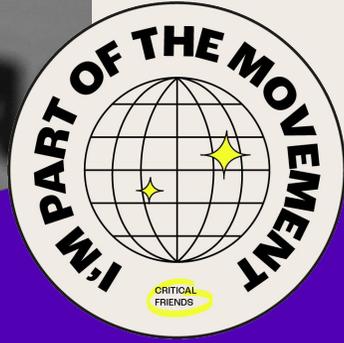




# CHANGEMAKER AKADEMIE

ein Angebot der CRITICAL FRIENDS gGmbH

**Infodeck**



CHANGEMAKER  
AKADEMIE



# CHANGEMAKER AKADEMIE

Unternehmertum bedeutet ständiger Wandel. In Zeiten von sozio-ökologischen Krisen wird deutlich: Unternehmen müssen sich an sich verändernde äußere Bedürfnisse anpassen. Dies gelingt nicht ohne ein gutes Team.

Wir sind CRITICAL FRIENDS gGmbH. Wir bilden junge Mitarbeitende zu Changemakern aus. So möchten wir uns und Unternehmen stark machen für eine Beautiful Economy. Eine Art des Wirtschaftens, die in Profit / People / Planet / Product gleichermaßen Wert schöpft.

Unsere CHANGEMAKER AKADEMIE befähigt junge Mitarbeitende dazu, **Veränderung im eigenen Unternehmen zu initiieren, anzuleiten und zu begleiten.**

Für innere unternehmerische Stärke, bottom-up.

# Was ist der Outcome?

Teilnehmende...

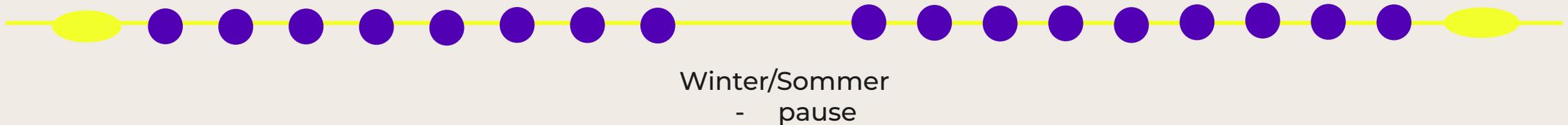
- ... sind in Transformationsprozessen geübt und können **Changemanagement** anwenden
- ... entwickeln ihre **Persönlichkeit** und lernen Ihren inneren Changemaker kennen
- ... fördern eine **konstruktive** Unternehmenskultur
- ... lernen andere Interessengruppen zu begeistern und zu **mobilisieren**
- ... sammeln nötiges **Wissen** und Inspiration für die Vision einer Beautiful Economy
- ... werden Teil eines langfristigen, branchenübergreifendes **Netzwerks**



# Wie ist die Akademie aufgebaut?

Die Changemaker Akademie basierend auf hoch qualifizierten Coaches und einem engen Netzwerk junger Talente verschiedener Branchen und Unternehmen.

Aktuell starten diese Kohorten zweimal im Jahr: Anfang April, sowie Anfang Oktober (siehe Beispiel).



**Live** ● Zum Programm Auftakt, sowie zum Abschluss finden intensive Präsenztreffen statt, die das Fundament für eine engagierte und motivierte Kohorte legen.

● **Online** Abgesehen von den Präsenztreffen findet das Programm digital statt. Einmal pro Woche treffen wir uns 1,5 -2,5h online. Im Anschluss finden freiwillige Collective Learning Sessions statt von jeweils 30 Minuten. Pro Woche ist mit ca. 30 Minuten Nachbereitung zu rechnen.

# Was sind die Inhalte?

## Empowering Growth

In diesem Modul lernen Teilnehmende ihre eigenen Werte kennen, stärken Ihre Persönlichkeit, arbeiten mit Konfliktsituationen und erhöhen Ihre individuelle Resilienz. Durch gezieltes Coaching wird Ihr eigener Changemaker-Stil gefördert und anwendbar gemacht.

## Gaining Knowledge

Dieses Modul vermittelt Teilnehmenden fundiertes Fachwissen zu Ursachen, Perspektiven, Werkzeugen und Visionen von zukunftsfähigem Wirtschaften.

## Navigating Change

In diesem Modul werden praxisorientierte Instrumente vermittelt, um Ideen effektiv voranzubringen und eine konstruktive Kommunikationskultur zu fördern. Teilnehmende lernen andere Interessensgruppen zu begeistern, zu mobilisieren und Veränderungsprozesse erfolgreich umzusetzen.

## Mastering Transformation

Teilnehmende schaffen den Transfer in die Umsetzung innerhalb des Unternehmens durch Praxisbeispiele und Transformationschallenges.

## Collective Learning

30-minütige Gruppensitzungen nach jeder Online-Session dienen dem Wissens- und Erfahrungsaustausch. Das fördert die gegenseitige Unterstützung und generiert neue Perspektiven.

## Sustaining Networks

Über das gesamte Programm hinweg steht das intensive Kennenlernen und der Aufbau eines starken Netzwerks im Fokus. Ziel ist es, diese wertvollen Verbindungen über das Programm und die Kohorten hinaus durch unser Alumni Netzwerk zu pflegen.



# Coaches



**Dr. Josef Merk**

Psychologisches Coaching,  
Dozent, Vorstand „Mehr  
Demokratie e.V.“  
*Empowering Growth*



**Melanie von Sass**

Mediatorin, Schauspielerin,  
Trainerin, Autorin  
*Mastering Transformation*



**Erika Burkhardt**

Gründerin Rule Nr. 6, Coachin  
und Führungskräfteentwicklung  
*Navigating Change*



**Rebekka Bogner**

Innovation Consultant  
*Mastering Transformation*



**Daniel Vonier**

Gründer VONIER ADVISORY  
GmbH, Autor und Consultant  
“Unlearning Hirarchy”  
*Navigating Change & Mastering  
Transformation*



**Fabien Matthias**

Co-Founder bei NIDISI gGmbH  
und ecopals GmbH  
*Mastering Transformation*



## Hannes Matt

Realisierung einer regenerativen  
Ökonomie und Finanzwirtschaft  
CRITICAL FRIEND Fellow  
*Gaining Knowledge*



## Konstantin Pfoser

Wirtschaftswissenschaftler mit Fokus  
auf Open Innovation und Ecosystems  
CRITICAL FRIEND Fellow  
*Gaining Knowledge*



## Jasper Deindl

Wirtschaftswissenschaftler mit Fokus  
auf Stakeholder Engagement  
CRITICAL FRIEND Fellow  
*Gaining Knowledge*



## Susanne Schöb

Co-Founder CRITICAL FRIENDS  
gGmbH  
*Programmleitung*



## Antonia Borsutzky

Wirtschaftswissenschaftlerin mit  
Fokus auf Wirtschaftstransformation  
CRITICAL FRIEND Fellow  
*Gaining Knowledge*



## Benedikt Huber

Umweltwissenschaftler und Spezialist  
Circular Economy  
CRITICAL FRIEND Fellow  
*Gaining Knowledge*



## Sarina Spiegel

Wirtschaftswissenschaftlerin mit  
Fokus auf Transformation von  
Wirtschaftssystemen  
*Gaining Knowledge*



## Ulrike Lovermann

Projektmanagement Corporate  
CHANGEMAKER AKADEMIE  
CRITICAL FRIENDS gGmbH  
*Programmleitung*

# Wie wird das Programm begleitet?

Unser interaktives Workbook dient dazu, durch die Inhalte und Struktur der sechs Monate zu begleiten.

Pro Programmpunkt gibt es eine Seite, bestehend aus einer Zusammenfassung der Inhalte, interaktiven Freiflächen und Notizfeldern für Mitschrift. Wir empfehlen, das Workbook zu nutzen, um die Lernerfahrung nachhaltiger zu gestalten und so das Maximale aus dem Programm herauszuholen.



**Your Future You Today: Who do you truly aspire to be?**  
08.10.2023

Du erkundest Dein Potenzial, verbindest Dich mit inneren Ressourcen und entwickelst ein Bild von Deinem zukünftigen Ich, Deiner Changemaker Identität. Vielleicht wirst Du überrascht sein, wie viel davon heute schon in Dir steckt.

**Coach: Dr. Josef Merk**

**Notizen:**

1. Welche Eigenschaft hat Dein zukünftiges Ich?  
.....

2. In welcher Situation wird diese Eigenschaft schon heute ein wenig sichtbar?  
.....

3. Was würden Menschen, die Dich gut kennen, darüber sagen?  
.....

4. Überlege Dir ein oder zwei Gelegenheiten, in denen Du diese Eigenschaft nutzen kannst.  
.....

**Key Takeaways**

32

**Mikro-Transformationsprozess-Challenge**

**Coach: Fabien Matthias**

Veränderung klingt nach einer großen Aufgabe. Doch auch 1% Veränderung innerhalb des Unternehmens ist ein großer Erfolg auf dem Weg zum Changemaker. In Deinem Mikro-Transformationsprozess-Challenge sammelst Du praktische Erfahrung und wendest Deine erlernten Tools aus der Akademie gleich an.

Suche Dir dazu eine vermeintlich kleine Challenge in Deinem Unternehmen, die Dich die nächsten drei Monate begleiten wird. Sie wird auf den ersten Blick nur einen kleinen messbaren ökologischen oder sozialen Mehrwert bieten. Handle hier nach dem Prinzip: better done than perfect. Es geht darum, ins Handeln zu kommen und Dein Thema als Prototyp zu nutzen, um Erfahrungen zu sammeln.

**Beispiele dafür können sein:**

- recyceltes Drucker- und/oder Toilettenpapier
- Veggie-Tag im Büro oder der Kantine
- Wasser von Firmen, die Ihre Gewinne in soziale Projekte reinvestieren (Bsp. Viva Con Aqua)
- Ein Tag Fahrgemeinschaft in der Woche
- Gendergerechte Sprache (Webseite)

**Notizen zu Deinem Mikro-Transformationsprozess:**

→ Kostenlose Früchte oder Menstruationsartikel am Arbeitsplatz  
→ Keine Wegwerfkaffeetassen

Das Ziel ist es, dass Du anhand eines kleinen Praxisbeispiels ein Gefühl bekommst, was es alles bei Transformationsprozessen zu berücksichtigen gilt. Die Summe der gesammelten Erfahrungen werden am Ende des Programms zu einem kleinen Blueprint zusammengetragen, den Du für Deinen Abschluss-Pitch oder das Projekt nutzen kannst, das Du im Unternehmen anschließen wirst.

37

# Für wen ist das Programm gemacht?

Junge Talente aller Fachbereiche mit ca. 2-7 Jahren  
Arbeitserfahrung, die

- ✓ ... an stetiger Weiterentwicklung interessiert und intrinsisch motiviert sind
- ✓ ... Out of the Box und strategisch denken
- ✓ ... kreativ sind und einen Sinn für Neues haben
- ✓ ... auf dem Sprung zur Führungskraft sind



# Wie profitiert Dein Unternehmen?

Mit Blick auf Transformation benötigen Unternehmen und Organisationen neue Befähigungen und dazu passende Talente. Die Zusammenarbeit mit der CHANGEMAKER AKADEMIE leistet dabei nicht nur einen wertvollen Dienst, junge Mitarbeitende mit „Superkräften“ zu versehen, sondern sendet auch entschlossene Signale ins Unternehmen sowie nach außen.

- Interne Transformationsexpertise beschleunigt und professionalisiert Wandlungsprozesse nachhaltig
- Die Befähigung junger Mitarbeitender zu Changemakern stärkt Selbstwirksamkeit und Verantwortungsgefühl
- Interne Kompetenzentwicklung reduziert externe Beratungskosten und fördert die Eigenständigkeit des Unternehmens
- Der Zugang zu Führungskräfte training steigert die Wirksamkeit junger Mitarbeitender
- Das Unternehmen bleibt attraktiv für neue Generationen von Arbeitnehmenden



# Wie arbeiten wir zusammen?

Um mit Deinem Unternehmen Teil des Movements zu sein, gibt es zwei Wege der Zusammenarbeit mit uns:

## Corporate CHANGEMAKER AKADEMIE

Wir führen die CHANGEMAKER AKADEMIE exklusiv für Deine jungen Talente (max. 20 pax) durch und passen alle Inhalte auf die aktuellen Bedürfnisse und Deine Unternehmensstrategie an.



## CHANGEMAKER AKADEMIE

Schicke uns Deine jungen Talente in unsere branchenübergreifende Kohorte. Diese finden zweimal jährlich statt.



# Was ist die Akademie Wert?

Unternehmensgröße	€ / Changemaker*
-------------------	------------------

Privatpersonen und NGO´s	3.000 €
--------------------------	---------

< 1.000 MA	5.000 €
------------	---------

> 1.000 MA	8.000 €
------------	---------

\*B2B Konditionen ab 3 Plätzen & individuelle Preise für Corporate Kohorten.



# Weitere Kooperationsmöglichkeiten

Werde Kooperationspartner\*in der CHANGEMAKER AKADEMIE und erhalte Zugang zu einer Community von hochqualifizierten jungen Talenten. Positioniere dabei gleichzeitig Deine Marke positiv und nachhaltig. Hier sind Möglichkeiten zur Beteiligung:

## Sponsoring

- Marketing (z.B. Branding, Social Media Kampagnen, exklusive Einladungen)
- Expert\*innen bereitstellen
- Coaches finanzieren
- IT-Lizenzen
- Räumlichkeiten/ Büromiete & Materialien

## Spenden

- Akademie Teilnahme - für gesellschaftlich benachteiligte Personen
- Community - zur Durchführung von Formaten
- CRITICAL FRIENDS Think Tank zur Arbeit an einer Beautiful Economy

[Kontaktiere uns](#), um mehr über Deine Beteiligungsmöglichkeiten zu erfahren und wie Du mit uns gemeinsam unserer Vision einer Beautiful Economy näher kommst!

# Was sagen Teilnehmende und Unternehmen?

*Teil der CHANGEMAKER AKADEMIE zu sein ist eine transformative Erfahrung. Die Inhalte der Akademie schärfen Deinen kritischen Blick auf Dich selbst und Dein Wirkungsfeld. Auf all das, was nötig ist, um Veränderungen im Unternehmen von innen heraus anzustoßen. Das Beste ist: Während der Akademie kommen wir direkt ins Tun und können uns dabei gegenseitig unterstützen.*

Olga Schreiner; Unternehmensentwicklung, Volksbank Herford Mindener Land – Teilnehmerin

*Es ist sehr schwer, Transformationsprozesse im Geschäftsleben ohne Verbündete umzusetzen. Die CHANGEMAKER AKADEMIE fördert meine jungen Talente darin, selbst Verantwortung zu übernehmen und unterschiedliche Lösungswege kennenzulernen. Dabei haben sie es nach den 3- Monaten geschafft, dass ich Situationen aus anderen Blickwinkeln betrachte und rationaler entscheide. Auch andere Kollegen bei uns haben diese Erfahrung gemacht.*

Daniel Boes; ehem. CEO rodam GmbH

*Die CRITICAL FRIENDS Changemaker Akademie ist für unsere Mitarbeitenden eine absolute Bereicherung. Das Programm mit über 30 Einheiten, sorgfältig ausgesuchten Inhalten und Coaches ist perfekt abgestimmt. Auch auf Unternehmensseite stiften die initiierten Veränderungsprozesse direkten Mehrwert. Das Programm ist absolut weiterzuempfehlen!*

Florian Pachaly; Gründer RECUP GmbH

*Ich merke, wie sich nach jeder Session neue Gedanken formen, die mich inspirieren und weiterbringen. Das ist ein sehr spannender Prozess, der mich motiviert, Neues auszuprobieren und mich gleichzeitig in meinen Zielen bestärkt. Dabei hilft auch der Rückhalt und die Offenheit in unserer Gruppe, die ich als sehr bereichernd wahrnehme.*

Alena Widder; Projektmanagerin, VDE Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik e.V. – Teilnehmerin

# Unsere Referenzen



# Professionalize CHANGE!

Du möchtest Deine jungen Mitarbeitenden fördern und möchtest mehr erfahren? Dann kontaktiere uns direkt unter: [su@critical-friends.org](mailto:su@critical-friends.org).



Susanne Schöb, CEO CRITICAL FRIENDS gGmbH

Termin buchen

Als gGmbH fließen alle unsere Einnahmen unserem gemeinnützigen Zweck – der Bildung junger Erwachsener zu.



CHANGEMAKER  
AKADEMIE

